

# MedlemsNyt

Fra Slagelse Lærerkreds - kreds 54

Juni 2018

Side 1 af 2



## Tillæg til forståelsespapiret

### *En aftale på vej!*



I forbindelse med valgkampen i november sidste år tilkendegav flere af de politiske partier, at de ville se velvilligt på, om der kunne indgås en decideret arbejdstidsaftale i Slagelse Kommune i stedet for blot et forståelsespapir.

Siden januar har kredsstyrelsen været i dialog om en arbejdstidsaftale med Slagelse Kommune. Borgmesteren ville afvente OK-forhandlingerne, og da de var afsluttet i slutningen af april, var svaret så, at hvis vi skulle løse det grundlæggende problem med fastsættelse af et lavere maksimalt undervisningstimental, havde kommunen ingen penge her og nu. Vi lovede borgmesteren, at vi kunne fremsende forslag til forbedringer af det nuværende forståelsespapir, der kunne iværksættes allerede fra august, og som ikke kostede penge. Han skulle så levere flere penge til skolerne, så en arbejdstidsaftale kunne træde i kraft pr. 01.08.2019.

Det forslag til forbedringer af det nuværende forståelsespapir dannede grundlag for vores forhandlinger med Center for Skole og Skolelederforeningen i maj måned. Vi havde fokus på 5 områder:

1. Fleksibel og professionel tilrettelæggelse af lærerens arbejdstid
2. Tydelige opgaveoversigter – tid på opgaverne – uddannelse.
3. Et maksimalt undervisningstimental
4. En sikring af den fælles og individuelle forberedelsestid
5. En sikring af AMR's og TR's nødvendige tid

Det var hårde forhandlinger, men vi endte med et kompromis, der indeholder følgende forbedringer:

**Senest 1. februar 2019 indgås en lokal arbejdstidsaftale.** Frem til november skal der laves en systematisk evaluering af forståelsespapiret med det nye tillæg.

**Gennemsnitlig tilstedeværelse i anbefalet 35 timer**, max 36 timer af den samlede arbejdsuge på 40 timer. Op til de 36 timer kan aftales i LokalMED .

**3 - 5 dage af de elevfrie dage til langsigtet planlægning** og efterbehandling af undervisningen.

**Skolerne må gerne sætte tid på opgaveoversigten**, hvis man kan blive enige om det på skoleniveau. Det er i samme forbindelse aftalt, at vi skal rundt på skolerne for at drøfte den eksemplariske opgaveoversigt.

**Skolelederne har pligt til skriftligt at tydeliggøre overfor lærere på uddannelse, hvilken tid de har til uddannelsen.**

**AMR-vilkår.** I forbindelse med drøftelserne af en arbejdstidsaftale for 2019/20 anbefales, at der fremadrettet planlægges med at samme tidspunkt/ugedag, til TR og AMR arbejdet, herunder mødevirk-somhed.

Vi er ikke i tvivl om, at de aftalte ændringer og navnlig en decideret arbejdstidsaftale med et rimeligt maksimalt undervisningstimental vil give Slagelse Kommune væsentligt bedre muligheder for at fastholde og tiltrække kvalificeret arbejdskraft. At det vil forbedre lærernes arbejdsmiljø, arbejdsglæde og sygefravær; alt sammen til gavn for elevernes undervisning.

## *Lønstigninger - den første er på vej!*

Med OK18 er der vedtaget en række lønstigninger. Den første lønstigning sker allerede pr. 1. april 2018. Lønstigningen pr. 1. april er på 1,10%. Den skal af gode grunde efterreguleres på en kommende lønseddel. Det er endnu uklart, om reguleringen når at slå igennem på førstkommande lønseddel. Under alle omstændigheder bør du være opmærksom på, om du får reguleret din løn, og at du herefter har fået den permanente lønstigning på 1,10%. Se alle lønstigningerne som resultat af OK 18 - skema:

1. april 2018	1,10%
1. oktober 2018	1,30%
1. oktober 2019	1,00%
1. januar 2020	1,60%
1. april 2020	0,40%
1. oktober 2020	0,70%

Herudover er der lavet aftaler efter de særlige organisationsforhandlinger. Her forhandlede man om 0,35% af lønrammen. DLF ønskede at forbedre lønforholdene for bla. børnehaveklasseledere og UU-vejledere samt skaffe centralt aftalte lønforløb for hhv. psykologer, konsulenter og PB'er i ernæring og sundhed. Det lykkedes! Endelig er procentsatsen for fritvalgsordningen hævet fra 0,64% til 0,83%. Vi udsender et nyt lønark, når det endelige resultat forelægges.



Slagelse Lærerkreds - Kreds 54

Matildevej 9, 4200 Slagelse

Tlf. 58 52 82 88 Mail: 054@dlf.org

www.slagelselærerkreds.dk

# MedlemsNyt

Fra Slagelse Lærerkreds - kreds 54

Juni 2018

Side 2 af 2



## Ekstraordinær kongres

### *Det blev et ja - hvad nu?*

På landsplan stemte 31.261 medlemmer JA, svarende til 74,6 procent af de afgivne stemmer. 10.678 medlemmer stemte NEJ, svarende til 25,4 procent af de afgivne stemmer.

Rekordmange lærere har siden 25. maj stemt ved urafstemningen, hvor 77,8 procent af de stemmeberettigede lærere har stemt ja eller nej til forslaget. Hermed når stemmeprocenten akkurat over resultatet fra den seneste afstemning i 2015, hvor 77,3 procent stemte.

Torsdag d. 7. juni blev der afholdt ekstraordinær kongres for at følge op på afstemningsresultatet. Et ja betyder, at overenskomstforslaget træder i kraft, at Kommissionen påbegynder sit arbejde, og "Ny start" på samarbejdet med KL skal sættes i værk.

Anders Bondo understregede, at samarbejdet skal ske på alle niveauer, da det er vejen frem i stedet for konflikt. Vi skal se konkrete resultater blandt medlemmerne. Han håber, at der inden året er omme, er sket en positiv forandring. Det handler også om økonomi og prioriteringer, så lærerne har overskud både til eleverne og en kvalificeret undervisning. Man skal kunne lykkes med sin opgave.

Thomas Gyldal Petersen, formand for KL's Børne- og Undervisningsudvalg, var også på talerstolen. Han sagde bl.a., at 100 % af borgmestrene og byrådene er tilfredse med overenskomstforslaget herunder samarbejdet med folkeskolen – "Ny start – samarbejde" og kommissionen. Det er tid til at indgå et mere fælles fundament

med bedre forudsætninger for at nå enighed. Han deler Anders Bondos ønske om, at der kommer målrettede og konkrete ændringer. Det skal alt sammen være bygget på dialog og tillid.

Kommissionsformand, Per B. Christensen, præsenterede sig og sagde, at det bliver en vigtig og vanskelig opgave, han er sat til at løse. Der skal være fokus på begrebet folkeskolen, og de værdier den står for.

Ultimo 2019 skal rapporterne foreligge med konkrete bud på indholdet i en ny arbejdstidsaftale. Det handler ikke kun om ord, men om handling. Folkeskolen skal bygges på tillid og samarbejde. Kommissionen sættes sammen efter indstilling fra LC og KL. Det skal være en lille og operationel kommission med deltagere, der har erfaringer indenfor det praktiske og forskning i folkeskolen. Det var vigtigt for Per B. Christensen, at kommissionen er uafhængig af både LC og KL. Og som han udtrykte sig: Hvis jeg er i lommen på nogen, så er det måske en lille smule i folkeskolens.

Arbejdet med "Ny start - samarbejde" skal ske på alle niveauer for at styrke samarbejdet om de tre målsætninger: Styrke kvaliteten i undervisningen, forbedre arbejdsmiljøet og styrke den professionelle kapital. Det er tid til en grundig diskussion om folkeskolens formål og indhold med det mål at styrke den didaktiske funderede tilgang til skolens undervisning og respekten for lærernes professionalisme.



## Stemmeprocent kreds 54

De otte grupper over 90%:

### *Kage til alle med mere end 90%*

Slagelse Lærerkreds - KREDS 054 har opnået en stemmeprocent på 79,1%. Fordelt på 74,7% JA og 25,3% NEJ. Derved ligger vi meget tæt op at landsgennemsnittet.

Altså har vi ca. en 3/4 af vores medlemmer, der stemte ja, og ca. 1/4 der stemte nej. Vi ved også, at der er ja-stemmer, hvor det ikke er et "jubel-ja" - men mere et "fornuft-ja". Det skal vi som forening både central og lokalt kunne håndtere.

I anledning af høje stemmeprocenter besluttede Kredsen at give kage til alle grupper med mere end 90% afgivne stemmer.

Boeslunde Skole	100%
Flakkebjerg Skole	100%
Hvilebjergskolen	100%
Tale-Høre-konsulenter	100%
Broskolen	92,60%
Søndermarksskolen	91,90%
UU Vestsjælland	91,70%
Dalmoose Skole	90,90%



Slagelse Lærerkreds - Kreds 54

Matildevej 9, 4200 Slagelse

Tlf. 58 52 82 88 Mail: 054@dlf.org

www.slagelselærerkreds.dk