

MedlemsNyt

Fra Slagelse Lærerkreds - kreds 54

Oktober 2020



OK 21:

Lønnedgang?

Onsdag d. 23. september holdt Danmarks Lærerforening kongres. I den forbindelse blev bl.a. organisationens overenskomstkrav vedtaget.

En usikker verdensøkonomi betyder, at der kun vil være få penge at forhandle om ved overenskomstforhandlingerne i 2021. Et muligt scenarie er, at alle pengene bliver brugt på at sikre de offentlige ansattes løn bedst muligt. Derfor er de generelle procentvise lønstigninger et afgørende krav med høj prioritet forud for forhandlingerne. Det er vigtigt at reallønnen sikres for alle offentlige ansatte i Forhandlingsfællesskabet.

I kravsopsætningen er der imidlertid stor uenighed i Forhandlingsfællesskabet. Alle i fællesskabet prioriterer ganske vist lønkravet højt, men er uenig om, hvordan lønstigningen skal være. Nogle faggrupper ønsker en stigning med et konkret beløb, mens vi i DLF ønsker stigningen procentvis. En lønstigning med et konkret beløb kan nemlig betyde en regulær lønnedgang for lærere, der ligger højere på lønskalaen end faggrupper i den lave ende af lønskalaen. Vi ønsker, at stigningen sker i procent, da procenten udregnes i forhold til den løn lærerne i forvejen får.

Desuden ønsker man at kæmpe for en sikring af reguleringsordningen, der sørger for, at den kommunale og private løn-

udvikling følges ad.

Først forhandles det, der kaldes de generelle krav, som handler om vilkår for alle kommunalt ansatte. Her sætter man normalt penge af til de specielle forhandlinger for de enkelte faggrupper.

Den stramme lønramme, der forventes ved forårets forhandling, kan betyde, at der ikke afsættes penge til mere specielle krav. Skulle det mod forventning ske, vil lærernes forhandlere i første omgang arbejde for at fordele den afsatte lønramme så bredt ud som muligt. Det kan fx. ske ved en forhøjelse af fritvalgstillægget, forhøjelse af særlig feriegodtgørelse eller forbedring af gruppelevsordningen. Med til mulige specielle forhandlinger vil man også have en række bud på arbejdslevsforbedringer. Disse indebærer bl.a. forbedrede vilkår til forningens tillidsrepræsentanter, mere arbejde med professionel kapital, kompetenceudvikling og nyuddannedes vilkår, som mulige krav, der kan bringes i spil i forhandlingerne.

Vi arbejder naturligvis for det bedst mulige resultat.

FAKTABOKS

Forhandlingsfællesskabet repræsenterer 565.000 ansatte i de 98 kommuner og de 5 regioner. Det er Forhandlingsfællesskabets formål at sikre de tilsluttede organisationer størst mulig indflydelse på løn- og arbejdsvilkår for ansatte i kommuner og regioner.

Realløn betegner lønindkomst renset for inflation/ deflation, dvs. opgjort i faste priser. Realløn betegner, hvad lønmodtageren reelt får ud af sine penge i form af købekraft. Hvis reallønnen er steget, har forbrugeren mulighed for at købe flere varer for sin løn end tidligere.



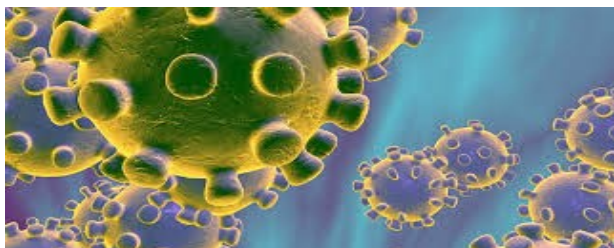
Slagelse Lærerkreds - Kreds 54

Matildevej 9, 4200 Slagelse

MedlemsNyt

Fra Slagelse Lærerkreds - kreds 54

Oktober 2020



”Cirkulæret for sund fornuft...”

Retningslinjerne bliver hele tiden ændret og det kan være svært hele tiden at følge med, hvad der gælder på din arbejdsplads i disse Covid-19 tider.

Det er Kredsen opfattelse, at man på langt de fleste skoler og arbejdspladser gør rigtig meget for at sikre trykrammer for både ansatte og elever. ”Cirkulæret for sund fornuft” er i høj grad taget i brug og forhåbentlig også i alles interesse.

Du kan til enhver tid spørge din AMR, TR og Kredskontoret til råds, hvis du føler dig utryk eller er i tvivl i forhold til dit arbejdsmiljø.

Herunder finder du et link til Lærerforeningens hjemmeside, hvor du kan finde svar på mange af dine spørgsmål. <https://www.dlf.org/loen-og-vilkaar/sygefravaer-og-tjenstlig-samtale/coronavirus-og-ansaettelsesregler>

Det kan være spørgsmål om:

- Hjemsendte børn
- Barseldagpenge
- Afstandskrav
- Rengøring og hygiejne
- Forebyggelse af smittespredning mv.

A20 sparkes i gang

I slutningen af oktober vil skoleforvaltninger og kredse, skoleledere og tillidsrepræsentanter, KL og Lærernes Centralorganisation deltage i et webinar om den nye arbejdstidsaftale.

Det er et webinar med et virtuelt oplæg, hvor Kommunernes Landsforening og Lærerne Centralorganisation i fællesskab lave en teknisk gennemgang af arbejdstidsaftalen. Det er parternes intention er, at webinarer kan være med til at give den nye arbejdstidsaftale og som lokale parter det bedst mulige afsæt.

Onsdag d. 28. oktober tager din tillidsrepræsentant afsted på et dagskursus, hvor der netop arbejdes med implementeringen af arbejdstidsaftalen. Kredsen håber der med, at vi får det bedst mulige afsæt for det kommende samarbejde.

God efterårsferie fra formanden

Imens dagene lige så stille bliver kortere og kortere, og temperaturen falder, så er vi ved at have klaret ét af skoleårets længere stræk. Efterårsferie kan man ikke kalde det i år, for det er aftalt, at den 5. feriedage ligger i uge 7. I stedet er dagene blevet til 0-dage, hvor man ikke kan kaldes på arbejde.

Uanset hvad vi kalder det, så skal der fra mig og Slagelse Lærerkreds lyde et ønske om en rigtig god og velfortjent pause. Og en venlig tanke til dem, der holder hjulene i gang på andre områder.

På vegne af Slagelse Lærerkreds

De bedste hilsner

Jacob Seersholm
Kredsformand



Slagelse Lærerkreds - Kreds 54

Matildevej 9, 4200 Slagelse