

MedlemsNyt

Fra Slagelse Lærerkreds - kreds 54



Februar 2021

I sne står urt og busk i skjul; det er så koldt derude; dog synger der en lille fugl på kvist ved fro-sne rude.

OK21 Vedligeholdelsesoverenskomst

15. december i det forgangne år blev startskuddet givet til overenskomstforhandlingerne på det offentlige område i 2021. Her udvekslede KL, regionerne, staten og de faglige organisationer krav via en særlig digital platform.

Både den praktiske afvikling og det økonomiske spillemrum begrænses denne gang af coronaen. Morten Refskov, der er DLF's repræsentant ved forhandlingerne; har udtalt, at vi står overfor en "vedligeholdelsesoverenskomst", hvor vi som minimum ønsker en reallønssikring.

DLF ønskede i begyndelsen, at man udskød overenskomstforhandlingerne netop på grund af corona, men den ide var det ikke muligt at få opbakning til i Forhandlingsfællesskabet. Det blev derfor en treårig overenskomst. Forhandlingsfællesskabet repræsenterer de 565.000 ansatte i kommuner og regioner.

Forventningerne til resultaterne er ikke særlig store. Vi

i DLF ser derfor mest en treårig overenskomst, som en vedligeholdelse af det, vi allerede har.

Trods uenighed om en udskydelse eller ej, så står Forhandlingsfællesskabet stærkt. Der er blevet lavet nogle konstruktioner, som gør, at alle faggrupper er med i forhandlingerne. En af disse handler om løn. Lønningerne på det offentlige område er meget forskellige og fx har pædagogerne længe haft et lønefterslæb. Derfor afsættes der indenfor den økonomiske ramme en vis procentdel til de lavtlønnede grupper. Det er dog ikke nær den del, som de lavtlønnede havde ønske sig

DLF, med Morten Refskov i spidsen, forudser, at der i løbet af de næste par måneder vil være en diskussion i Forhandlingsfællesskabet og ved de egentlige forhandlinger om, i hvilken grad de offentligt ansatte selv skal kunne vælge frit mellem forskellige goder. Det kan være løn, pension, barsel, kompetenceudvikling mv... Vores forening er principielt modstander af frit valg, mens der er andre, der gerne vil have større grad af frit valg.

I løbet af det sidste år med covid -19 har vi på det offentlige arbejdsmarked vist vores værd, hvilket kan ses som en fordel forud for forhandlingerne. Frontpersonalet ude på sygehusene, i børnehaverne, på specialskolerne, i ældreplejen osv. har virkelig ydet en indsats og fået vores velfærdssamfund til at fungere. Alligevel skal vi i det offentlige være bevidst om de mange privatansatte, der har mistet jobbet. Vi kan gå på arbejde og har ikke mistet vores løn. Mens der er andre, der har haft en hårdere tid, end vi har haft det.

Derfor holder DLF helt bevidst en lidt lavere profil her under OK21, dog ikke når det kommer til kravet om sikring af reallønnen.



Slagelse Lærerkreds - Kreds 54

Matildevej 9, 4200 Slagelse

Tlf. 58 52 82 88 Mail: 054@dlf.org

www.slagelselærerkreds.dk

MedlemsNyt

Fra Slagelse Lærerkreds - kreds 54



Status: Du er ikke alene

Med udgangspunkt i de tilbagemeldinger, som vi har fået fra jeres tillidsvalgte, vil vi her give en coronastatus for lærerne i Slagelse Kommune.

Internetforbindelsen er rødglødende derhjemme. Flere gange om dagen er vi online med kolleger og elever. Vi skal indtænke det faglige og afprøve nye og anderledes undervisningsformer. Nu skal de mindste ganske vist i skole igen, men udsigten til en normal skoledag, som den så ud før coronaen, er stadig langt væk. En vis metaltræthed og flere frustrationer begynder at vise sig på "begge sider" af skærmen og udsigten til, at Danmark skal være nedlukket i endnu længere tid, gør det ikke meget bedre.

Lærerne i vores kommune giver udtryk for, at de savner deres kolleger og fællesskabet generelt. I den forbindelse har flere kolleger arrangeret virtuelle fredagsbarer eller ekstra lange møder, hvor der kan udbringes en skål, drikkes en kop kaffe og sludres om løst og fast. Det vidner grundlæggende set om et godt arbejdsmiljø og stor ansvarlighed for sammenhængskraften i personalegrupperne rundt om i kommunen. Men desværre oplever mange lærere også, at tonen på nogle arbejdspladser og skoler er blevet hårdere nu, hvor vi er nødsaget til at informere og skrive os ud af udfordringer og beslutninger. Vi har fundet ud af, at det at kunne læse hinandens kropssprog og at opholde sig fysisk i samme rum, har en kæmpe værdi i forhold til trivsel og loyalitet overfor de fælles beslutninger.

Rigtig mange lærere giver også udtryk for tvivl, ensomhed eller utilstrækkelighed. Internettet bugner af materialer og gode idéer til, hvad vi kan lave med eleverne. Det handler bare om at gribe ud og bruge løs, men hvad skal vi gribe efter og har vi overskuddet til at gå i gang, når vi samtidig skal hjælpe egne unger med den engelske oversættelse eller tage snakken med teenagesdatteren, der ikke orker mere og savner sine venner. Når vi læser, hører og ser nyheder vises der ofte billeder af lærere og elever, der med smil på læben, laver forsøg i

n/t, kokkerere i madkundskab via skærmen eller løber orienteringsløb med hjælp fra mobilen i idrætstimen. Vi tænker ud af boksen og er omstillingsparate i en svær tid. Det er superfedt. Lærerne er kreative, top professionelle og dygtige i Slagelse Kommune. Alligevel skal vi have for øje, at rigtig mange er i tvivl. For gør jeg nok, og gør jeg det godt nok? Både i forhold til elevernes læring og trivsel samt i forhold til kollegerne, er det svært at følge med. Et er at se elever og kolleger i deres arbejde ude på skolerne, noget andet er at se og høre om, hvad den og den foretager sig på afstand.

Foråret, nationale test og afgangsprøven for 9. klasse står for døren. Det kan være stressende og en smule angstprovokerende, når krav og retningslinjer for de kommende test og prøver er tvivlsomme. Hvornår kommer vi tilbage på skolebænken og hvordan skal jeg på nogen måde nå det "forsømte"? 9. klasselærere i hele kommunen kæmper i øjeblikket flere steder med at holde gejsten oppe hos deres elever og har samtidig et stort ønske om at få eleverne godt igennem prøverne med fine resultater.

På specialområdet er mange ansatte stadig på arbejde. Selvom flere og flere forældre vælger at holde deres børn hjemme, så skal lærerne her stadig undervise de tilbageværende elever. Dermed skal lærerne, på trods af værnemidler, møde på arbejde, ligesom rigtig mange andre erhvervsgrupper, med risiko for smitte.

Afslutningsvis er det vigtigt at pointere, at der blandt tillidsrepræsentanterne er en generel opfattelse af, at de bliver informeret og taget med råd, når der skal træffes beslutninger på ledelsesgangen. Det er positivt med den slags samarbejde. Alle har en interesse i at passe på hinanden både helbredsæssigt og mentalt. Du er ikke alene.

Nu åbner skolen igen for de mindste klasser. Det er glædeligt og et tegn på, at vi er på vej mod bedre tider. I kredsen følger vi genåbningen tæt og bidrager alt hvad vi kan til en tryk i sikker tilbagevenden for elever og lærere.

MedlemsNyt

Fra Slagelse Lærerkreds - kreds 54



I tilfælde af coronasmitte, så husk...

at forhøre dig hos din TR eller på Kredskontoret med det samme, hvis det kan sandsynliggøres, at du er blevet smittet på din arbejdsplads. Det kan muligvis anmeldes som en arbejdsskade. Det kan få betydning, hvis du skulle få varige mén.



Generalforsamling

Igen vil vi minde om, at der generalforsamling **onsdag d. 24. marts 2021**. Kredsstyrelsen laver den virtuelt i år.



A20: Lokalaftale

Forhandlingerne om en kommunal arbejdstidsaftale er desværre kuldsejlet. Forhandlingerne begyndte i december 2020 og skulle bygge videre på den aftale, der blev forhandlet nationalt mellem DLF og KL—A20.

Kommunen med skolechef Dorthe Christiansen i spidsen

valgte desværre i sidste uge at stille et ultimatum. I kredsen tolker vi dette, som en manglende vilje til samarbejde. Kommunen har ikke været villig til at indgå i en egentlig forhandling og ligeværdig forhandling, selvom kredsen af flere omgange har vist velvilje til kompromiser.

Kredsstyrelsen og tillidsrepræsentanterne havde naturligvis håbet på en konstruktiv aftale til gavn for et samlet skolevæsen og for begge forhandlingsparter - nemlig kommunen og kredsen. Vi ønskede en aftale, som kunne fungere som et solidt og forpligtigende fundament til de videre drøftelser mellem TR og skoleleder, der skal være om tid, vilkår og rammer lokalt på din arbejdsplads.

En samlet Slagelse Lærerkreds ser frem til et ligeværdigt samarbejde kommunalt og lokalt fremover, uagtet at der ikke kunne landes en aftale i denne omgang. Kredsen udsender med dette MedlemsNyt et medlemsbrev, der mere detaljeret beskriver forløbet omkring forhandlingerne.

En hilsen fra formanden

Kære alle

Sneen har atter lagt sig som en dyne over kredskontoret—ligesom så mange andre steder. Om lidt er det væk igen, så vi nyder det flotte syn. Snart er vinteren også forbi, og så kan vi se frem mod lysere dage og mere varme. Forhåbentlig kan vi også se frem mod en kommune, et land, en verden uden corona som en altoverskyggende trussel mod vores sundhed.

Genåbningen af skolen for de mindste er forhåbentlig første lille skridt i en større genåbning af landet over tid. Det vil jeg tillade mig at glæde mig over. Og så tager vi fat på arbejdet med at sikre, at det sker på den mest sundhedsfaglige forsvarlige måde. Jeg glæder mig til at se jer igen derude.

Mange hilsner

Jacob

Slagelse Lærerkreds - Kreds 54

Matildevej 9, 4200 Slagelse

Tlf. 58 52 82 88 Mail: 054@dlf.org

www.slagelselærerkreds.dk

