

# Kredsens skriftlige beretning

2020/2021



Danmarks Lærerforening

Kreds 54

Slagelse Lærerkreds

## Indhold:

Indhold:.....	2
Indledning.....	3
Kredsstyrelsen .....	3
Corona .....	3
50-års jubilæum.....	4
Inklusion .....	4
Medlemsnær og nye tider .....	4
Normale skoledage.....	5
Ikke læreruddannede .....	5
TR-kursus .....	5
TR-møder.....	5
AMR-området.....	6
Tilstedeværelse/hjemmearbejde .....	6
Test og værnemidler.....	6
Rengøring .....	6
Pensionistfraktionen.....	7
SektorMED for Børn og Unge .....	7
Organisationsudvikling .....	7
Ny skolechef .....	8
Ingen ny lokalaf tale .....	8
Kredsens økonomi .....	8
På gensyn.....	8

## Skriftlig beretning 2020/2021

### Indledning

Der sker altid meget i løbet af et år. Ingen år går udviklingen ram forbi. Når et år er gået, er det altid oplagt at vende sig 180 grader og se tilbage på det der er gået. Ikke kun for nostalgis skyld og for at "mindes gamle dage", men også for at tage ved lære af både fejltagelser og succeser.

Det år, vi kigger tilbage på, kan ikke påstås at være et af de almindelige. Sjældent har vi alle undergået så stor en omstilling med hjemsendelser af klasser, hele årgange, opdeling i lege-grupper, hjemsendelse af de store elever for til sidst at opleve reelle skole-nedlukninger – med alt det, det har medført.

Der er vist ikke mange, der med god samvittighed kan påstå, at lærere, vejledere og konsulenter er ikke-omstillingsparate og at vi ikke vil udviklingen. Det har været svære betingelser, men vi har løst opgaven. Og vi har gjort det godt. I skrivende stund er 0.-4. klasse netop vendt tilbage til en nogenlunde hverdag – dog med restriktioner. Vi venter spændt på, at de store elever kan komme tilbage. Ikke mindst afgangsklasserne, der skal nå at få en god afslutning på deres tid i grundskolen.

Det seneste år har hverdagen på skolerne og i de mindre medlemsgrupper været præget af en omstillingsevne ud over det sædvanlige. Der bør være en anerkendelse i befolkningen og i særdeleshed hos vores arbejdsgivere af den indsats som lærerne og de mindre medlemsgrupper har ydet i forbindelse med corona-epidemien i Danmark. Dette bør i vores optik resultere i en større tillid til lærernes professionelle dømmekraft og til mindre kontrol.

### Kredsstyrelsen

Selvom perioden fra sidste generalforsamling har været kortere end den plejer, så er der sket meget nyt. I Kredsstyrelsen er der kommet tre nye ansigter. Silvija K. Andersen, Susanne V. Lund og Niels Randløv er trådt ind med masser af gåpåmod, nysgerrighed og holdånd. "Plejer" er blevet sat til diskussion uden, at styrelsen på nogen måde har kasseret alle tidligere arbejdsgange, traditioner og holdninger. Det ville have været aldeles ufornuftigt.

Efter kampvalget ved sidste generalforsamling blev Jacob Seersholm med lidt flere stemmer end Lisbeth Rasmussen formand for Slagelse Lærerkreds. I første omgang var det både for Jacob - og resten af styrelsen - en smule angstfremkaldende. Per og Lisbeth havde, med al deres erfaring og engagement, valgt at stoppe og "børnene" var nu alene hjemme. Her efter nogle måneder er bekymringerne gjort til skamme. Kredsen, med fuld besætning bestående af personale, TR'er og styrelsesmedlemmer, er kommet godt fra start.

Og det er jo ikke kun vores lokale kreds, der har fået ny formand. Helt i toppen af DLF trak Anders Bondo Christensen sig som formand efter 18 år på posten. Også Gordon Ørskov Madsen er kommet godt fra land med sin besætning på Vandkunsten i København.

### Corona

Ligesom alle andre steder overskygger corona alt i samfundet og i vores arbejde. Intet er som det plejer. Slagelse og skolerne i kommunen har været særligt udfordret. Det er styrelsens opfattelse, at forvaltning, ledere, TR'er og medarbejdere (ikke mindst) har løftet opgaven med nødundervisning, afstandskrav, håndsprit og visir utroligt professionelt. Vi tog opgaven på os og udviste stor fleksibilitet, kreativitet og omstillingsparathed.

Pandemien påvirker os alle mere eller mindre, hvilket naturligvis har betydning for vores arbejdsliv og følelse af tryghed. Snot, snørebånd, rokketænder og udødelige pubertetsramte teenagere up front i klasselokalet kan lige pludselig være angstprovokerende i en coronatid. På trods af dette er det Kredsen og TR'ernes opfattelse, at der har været stor enighed om håndteringen af den fælles udfordring, som skolerne og samfundet generelt har stået overfor.

Fællesskabet ude på skolerne har været under pres. Muligheden for at mødes på personalestuen til snak om løst og fast foran kaffemaskinen har med afstandskrav, forskudte mødetider, hjemmeundervisning og øget tilsyn i pauserne udfordret den nødvendige sammenhængskraft og teamspirit, der bør være på en arbejdsplads. Mange lærere giver udtryk for, at de savner deres kolleger.

Også blandt TR-gruppen har det været svært at styrke sammenholdet, når vi ikke har kunnet mødes i et fysisk rum, men udelukkende virtuelt. Det må og skal til stadighed være et fokusområde for Kredsen.

### 50-års jubilæum

I oktober kunne Kredsen fejre sit 50-års jubilæum. Det vil sige, det kunne vi jo ikke. Kredsstyrelsen ønsker naturligvis at markere det, men det må altså vente til nogle af restriktionerne fjernes og en nogenlunde normal hverdag indfinder sig på skolerne. I et eller andet omfang fortjener det at blive fejret.

Mange energiske og passionerede mennesker har i tidens løb arbejdet for lærernes arbejdsvilkår. De har skabt resultater og opbygget en stærk Kreds 54, som er svær at komme udenom, når der både på kommunalt- og lokalt plan på skolerne skal laves aftaler og tages beslutninger om budgetter, pædagogiske tiltag, personale vilkår, arbejdsmiljø, skemaer og meget mere. Dette arbejde skal vi ikke glemme at sætte stor pris på.

### Inklusion

Inklusion står stadig højt på dagsordenen her i Slagelse. På landsplan er vi stadig en af de kommuner med den største andel af elever på specialområdet. Der er mange pædagogiske argumenter for og imod øget inklusion, hvilket vi naturligvis anerkender. Inklusion kan helt sikkert være til gavn for vores elever, hvis ellers de økonomiske midler, kompetencer og gennemtænkte strukturer følger med over i almen-området. Dog må vi ikke glemme at anerkende de fagpersoner - fx psykologer - med deres professionalisme, jo netop har vurderet, at elever hører til i specialområdet. Eleverne skal ikke være en brik i et regneark. Det skal altid være det reelle behov, der afgør, hvilke indsatser, man gør.

Der bliver nok næppe afsat flere midler til inklusion i kommunens budgetter lige nu. Alligevel vil det helt sikkert have Kredsen bevågenhed, så øget inklusion ikke bliver en spareøvelse og underkendelse af fagpersoners arbejde og vurdering. Ligeledes bør vi hele tiden påpege, hvilken betydning det har for lærernes arbejdsmiljø ude i den almene folkeskole.

Forhåbentlig kan Slagelse Kommunes bid af "Lærermilliarden", der blev afsat på finansloven, bruges helt konkret til flere lærere i klasselokalerne og bedre tid til at forberede en differentieret undervisning. Det vil i højere grad tage hensyn til de inkluderede elever. Anbefalingerne på kommunalt plan peger i hvert fald imod, at de ekstra ressourcer fra helt centralt hold skal bruges i almen-området.

### Medlemsnær og nye tider

Vi løber stærkt på alle arbejdssteder og tiden til og interessen for det fagpolitiske står ikke først på dagsordenen hos mange. De fleste kolleger vil hellere forberede det de lige mangler, tage hjem, hente børnene, dyrke fritidsinteresser eller reducere presset på ulvetimen, end at sidde til klubmøde eller tage til

generalforsamling. Det synes vi i kredsstyrelsen naturligvis er ærgerligt, da netop det fagpolitiske arbejde har stor betydning for vores arbejdsliv, som vi uge for uge og år for år udfører.

Alligevel er det vigtigt, at Lærerforeningen og Kredsen nok i et vist omfang accepterer tingenes tilstand, så vi ikke distancere os fra medlemmerne og i stedet forsøger at være nærværende i dagligdagen. Styrelsen og personalet på kredskontoret gør alt, hvad vi kan for at være der, når der er brug for det. Alle skal føle sig velkomne i huset på Matildevej. En orientering til fællesmøder, frikvarterklubmøder, Medlemsnyt på opslagstavlen eller frokostbordet, en kulturbærende og deltagende tillidsrepræsentant er også et tegn på synlighed hos jer.

### Normale skoledage

Kredsen har i et samarbejde med 4 andre lærerkredse sendt flere debatindlæg til Sjællandske med det formål at få åbnet op for en ændring af folkeskolereformen. – De lange skoledage har i vores øjne spillet fallit. – Det har hverken gavnet fagligheden eller elevernes trivsel. – Til gengæld har det betydet at der har været færre ressourcer til 2 lærerordninger og individuel forberedelse. – Vi sagde det i 2013 og vi siger det stadig. – Der skal tænkes kvalitet og ikke kvantitet, når man laver en skole!

### Ikke læreruddannede

Ansættelse af læreruddannede er også et led i at sikre kvalitet i skolen. I Slagelse er der fortsat en stor andel ikke-læreruddannede, der underviser i folkeskolerne. Her høres ofte argumenter som – ”jamen der er ikke nogen at ansætte?” Eller også er argumentet at vedkommende besidder helt særlige kompetencer. Men de argumenter holder ikke. Der er ledige læreruddannede i vores kommune og i vores omegnskommuner. Og uddannede lærerne har de særlige kompetencer, der skal bruges i og med at læreruddannelsen giver faglig, didaktisk og pædagogisk ballast.

Når det kommer til tiltrækning og fastholdelse af uddannet og kvalificeret arbejdskraft, så gælder det om at have gode arbejdspladser med gode arbejdsforhold. Arbejdet bærer ikke lønnen i sig selv, når en ansat går ned med flaget.

### TR-kursus

Det var med mundbind, sprit og afstand at vi i år holdt TR-dag d. 28/10. Vi valgte kun at holde en dag, da vi så bedre kunne overholde alle Corona restriktionerne.

Det store tema var A20, hvor vi havde besøg af formanden for overenskomststudvalget Morten Refskov, som udfoldede arbejdstidsaftalen og redegjorde for sine forventninger til de kommunale og lokale forhandlinger.

Vi havde også besøg af ”Verdens bedste danske skole” Casper og Anders, som lavede et humoristisk og debatskabende indspark om fremtidens skole. De kunne begge lægge nyeste viden om undersøgelser og rapporter om Folkeskolen frem for os.

En rigtig hyggelig og berigende dag, som også styrker fællesskabet i TR-gruppen.

### TR-møder

Vi har valgt at mødes online til TR- møder for at alle kan være med. Det er selvfølgelig ikke det samme at sidde bag skærmen, men det er bedre end ingenting. Også her er der produktudviklet. Teams er også DLF's digitale kommunikationsværktøj, så vi har efterhånden lært det godt at kende.

Vi er i gang med at lave om på vores møder, så alle føler at det giver mening at være til stede, det er en svær proces, men vi skal nok komme igennem og få alle med. Vi forsøger i højere grad at beskeder og informationer holdes skriftlige, så der bliver plads til debat og erfaringsudveksling.

Vi savner sammenholdet på Matildevej, vores små snakke over bordet og i pausen. Men det skal nok blive godt igen, og vi ser frem til igen at kunne samles.

### AMR-området

På AMR-området har der været travl i 20/21. Corona-pandemien har nu stået på i over otte måneder, hvor lærerne har arbejdet under nogle uforudsigelige og udfordrende arbejdsvilkår. Det er foreningens ambition at sikre, at medlemmerne i videst muligt omfang kan føle sig trygge ved at gå på arbejde, og at de oplever, at der bliver taget de nødvendige forholdsregler på arbejdspladserne. Pt. rekrutteres der fra vores fagområdet til at kunne dække behovet for at kvik-teste medarbejderne på skolerne. Det arbejde følger vi tæt. Forhandlingsfællesskabet og KL underskrev en fælleserklæring om at kunne benytte arbejdskraft fra andre områder end sundhedsområdet i kritiske tilfælde. Kredsen skal involveres, hvis fælleserklæringen skal aktiveres. Det er vi ikke blevet i skrivende stund, men noget kunne tyde på, at det måske kommer til at ske.

### Tilstedeværelse/hjemmearbejde

Regeringens krav om hjemsendelse af eleverne fra 5 til 9 klassetrin i starten af december måned medførte et stort pres på arbejdspladserne. Nogle var hjemsendt for at undervise digitalt, nogle var stadig på skolen og havde både fysisk og digital undervisning. Selv om der var tale om nødundervisning havde de fleste af skolerne i Slagelse kommune valgt at eleverne skulle undervises i alle fag og alle timer. Registreringen af elevernes tilstedeværelse, udsatte elever og anderledes arbejdsvilkår var for anden gang en realitet. Senere skulle nedlukningen også gælde de mindste elever, og kun specialskoler og elever med behov for nødpasning måtte indfinde sig på skolerne.

### Test og værnemidler

Arbejdsgivere fik mulighed for at pålægge ansatte at blive testet for COVID-19 og få oplyst resultatet af testen. Folketinget vedtog lov om arbejdsgiveres adgang til at pålægge lønmodtagere at blive testet for COVID-19 m.v. med ikrafttræden 20. november 2020.

Et vigtigt element i loven er, at arbejdsgiverne kun kan kræve testning, hvis der er en saglig begrundelse. Da de fleste af Danmarks Lærerforenings medlemmer har tæt kontakt til mange elever eller andre borgere i løbet af deres arbejdsdag, vil der som oftest være en saglig begrundelse.

Der har ikke på noget tidspunkt været krav om brug af hverken mundbind eller visir, men efter at DLF pressede på, blev det muligt at bruge visir. Forinden havde flere kommuner besluttet forbudt brug af værnemidler, der på nogen måde dækkede ansigtet. Disse ting må vi forvente gælder i forbindelse med genåbningen af skolen – både nu og senere.

### Rengøring

Foreningen har presset på for at få ekstra fokus på rengøringen på skolerne, som mange medlemmer oplever, ikke lever op til kravene fra Sundhedsstyrelsen ift. hyppig rengøring i løbet af dagen bl.a. af kontaktpunkter. Her har Børne- og undervisningsministeren indskærpet overfor kommunerne, at "*Pengene til ekstra rengøring er bevilliget. De penge skal ud at arbejde på skoler og institutioner, fordi det er afgørende for at mindske smittespredningen, at der bliver gjort ordentligt rent. Det skal ske alle steder*". Med genåbningen af skolerne er det naturligvis noget, vi følger tæt.

## Pensionistfraktionen

En særlig gruppe af kredsens medlemmer er alle de tidligere lærere. Gruppen tæller mere end 200 af kredsens medlemmer. Vores gruppe af pensionister har naturligvis ligget lidt underdrejet, idet corona også her har lagt en dæmper på aktiviteterne.

Allerede da Rigmor Mehlsen og Hanne-Grethe Caspersen tiltrådte som formænd kom der nye boller på suppen. Fraktionen fik deres egen konto under kredsens økonomi med egne hævekort og en tilhørende MobilePay-konto. Samlingen af Højskolesangbøger er blevet opdateret til den nyeste udgave, og der er arrangementer i støbeskeen til afvikling så snart, man må mødes igen.

Siden er Karl Sigsgaard valgt som endnu en af op til fire formænd for fraktionen. Sammen med Hanne-Grethe repræsenterer han kreds 54 i samarbejdet med de øvrige kredse i det forpligtende kredssamarbejde Sjælland Syd.

Fra styrelsens side vil vi sige jer tak for det arbejde, I lægger i vores lokale pensionistfraktion. Det er meget værdifuldt.

## SektorMED for Børn og Unge

Der har været afholdt valg i AMR-gruppen i december måned til SektorMED og det var Kai Andersen fra Vemmelev skole der blev genvalgt.

Arbejdspladserne skulle inden udgangen af november 2020 gennemføre den psykiske APV - resultatet af undersøgelsen bliver drøftet i SektorMED

SektorMED for Børn og unge har desuden arbejdet på at dele udvalget op. Det vil ligge godt i tråd med og være en anerkendelse af bl.a. den nyansatte skolechefs kompetence. Hidtil har udvalget været sat sammen af områderne skole, dagtilbud og børn og familie. HovedMED blev forelagt anmodningen, men anmodningen blev afslået, idet forudsætningen for en opdeling var et tværgående udvalg, som der ikke er hjemmel til i MED-aftalen.

Der er ingen tvivl om, at de tre områder har overlapninger og emne-fællesskaber. Der vil være behov for at kunne tale sammen, når det er påkrævet. Men vi mener, at det må kunne lade sig gøre at lave et dialog-forum, som kan sikre, at sektorerne taler sammen. Vi mener også, at det må være behovet, der styrer omfanget.

## Organisationsudvikling

Slagelse Kommune er under stor forandring i disse år. Der er taget hul på en omfattende ændring af organisationen, og nogle steder mærker man allerede forandringens vinde blæse. Der er opstået et hav af prøvehandling – og holdt konference herom. Én af grundpræmisserne er, at beslutninger skal tages tæt på der, hvor det har effekt. Det giver langt hen ad vejen god mening. Vi har dog oplevet at netop dette stod i vejen for at lave aftaler på kommuneniveau.

I Slagelse Lærerkreds vil vi gerne både samarbejdet og udviklingen, men vi repræsenterer alle medlemmer af Kreds 54, og derfor skal vi også kunne lave aftaler på alle medlemmers vegne.

I forlængelse af det kommunale udviklingsprojekt #kommunepåny måde arbejdes der med noget, der hedder sociokratiske styreform. Det går – kort fortalt – ud på, at beslutningskompetencer flyttes helt ud i det enkelte team. Vi er opmærksomme her. I sociokratiet i sin rene form findes ikke overenskomster, lokalaftaler mv. Heldigvis lægges der ikke op til en rendyrket sociokratisk styring i Slagelse Kommune, men

med en manglende lokalaf tale for lærere og børnehaveklasseledere tegner der sig måske allerede et billede.

### Ny skolechef

1. december tiltrådte Dorthe Christiansen stillingen som ny skolechef. Kredsen var repræsenteret i ansættelsesudvalget, og der var bred enighed om, at Dorthe var den rigtige kandidat til posten. Kredsen har på den relativt korte tid etableret en rigtig god relation til skolechefen. En relation der er fundamental for, at vi kan have god dialog om skolevæsenet i Slagelse Kommune uden nødvendigvis at være enige om alt. Vi kan godt mærke vigtigheden af at kunne tale sammen og holde en god dialog, selvom vi ikke kunne lande en god lokalaf tale.

### Ingen ny lokalaf tale

På sidste generalforsamling debatterede vi afstemningen af A20 – den er siden blevet vedtaget med et solidt flertal af de af foreningens medlemmer, der er dækket af overenskomsten. A20 er en helt ny linje i arbejdet med arbejdstid. A20 er en kulturforandring mod et forpligtende samarbejde mellem medarbejder og arbejdsgiver på hhv. kommuneniveau og skoleniveau.

Allerede tilbage i oktober måned valgte skolechefen at opsige det tidligere forståelsespapir. Dette med henblik på at se på arbejdstid med nye øjne. Umiddelbart virkede det som en god idé at starte forfra med et blankt stykke papir. Tidligere havde det ikke været muligt at tale om loft over undervisning, tid til forberedelse, tid på alle opgaver eller lignende. Det havde vi en forhåbning om, at der nu blev mulighed for med ”de nye øjne”.

Det er næppe en overraskelse, at vi gik til forhandlinger med fokus på tid, rammer og vilkår for lærernes arbejde. Det er kerneområder og kernestof for en fagforening. Vi noterede os godt, at da de første aftaler på baggrund af A20 blev indgået i andre kommuner, så var det mange steder indeholdende elementer af netop den karakter.

Desværre meddelte kommunens delegation af forhandlere, at de ikke ønskede at drøfte eller lave aftale om tid, rammer og vilkår for lærernes arbejde. En fair udlægning af argumentet herfor er, at det er indeholdt i A20. Det har dog ikke afholdt andre kommuner i at kunne lave tilføjelser til A20 af den karakter. Vi havde gerne indgået en aftale, hvor vi havde reel indflydelse på indholdet og insisterede på at fortsætte forhandlingerne, men det endte altså uden resultat.

### Kredsens økonomi

Kredsen kommer ud med et mindre overskud i regnskabsåret 2020. Det har vist sig nødvendigt at investere i nyt computer-materiel i form af PC'er til styrelse og personale. Ligeledes har vi oplevet en lille medlemstilbagegang, som alt andet lige er kredsens hoved-indtægt. Omvendt har der været udgifter i budgettet, som ikke har været udnyttet fuldt ud, da arrangementer, kurser og møder enten har været aflyste, udsatte eller afholdt digitalt på grund af nedlukningen.

### På gensyn

Som nævnt flere gange, så ser vi meget frem mod, at vi kan åbne helt op igen. Det har været underligt, anstrengende og lidt mærkeligt at etablere samarbejder og personlige relationer på afstand og det har været svært at lære folk at kende ud fra et billede på en skærm. Vi glæder os til at kunne mødes fysisk igen, når reglerne, retningslinjerne, anbefalingerne og påbuddene tillader det.