

FORHÅNDSAFTALE – indgået mellem DLF og UU Slagelse



Indhold

Aftalen omfatter:	1
Løn.....	1
Funktionstillæg:	2
Kvalifikationstillæg	3
Pension	3
Ikrafttræden:.....	3
Generelle forhold:.....	3
Opsigelsesbestemmelser m.v.:	3
Underskrifter:	4

Aftalen omfatter:

Medarbejdere ansat efter:

Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen mv. protokollat 3 indgået mellem KL og Lærernes Centralorganisation.

Afgrænset til:

Månedslønnede medarbejdere, ansat på ordinære vilkår, ansat ved UU Slagelse.

Løn

Stk. 1.

Nyansatte vejledere indplaceres på følgende måde:

Grundløn jf. overenskomsten som pt er: 31 + 3.000

Funktionsløn:

Funktion som vejleder: **3 trin**

Konvertering af arbejdstidsbestemte tillæg: **1 trin**

Kvalifikationsløn:

Kvalifikationer som vejleder: **5 trin**

Det forudsættes, at lærere der ansættes som vejledere er i besiddelse af de kvalifikationer der er nødvendige for at kunne påbegynde varetagelsen af vejlederopgaverne.

Vejlederuddannelse: **1 trin**

Der kan ikke modregnes i dette tillæg efter stk. 6.

Erfaring efter 12 års sammenlagt beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen, eller for ikke-læreruddannede, som kan dokumentere 12 års sammenlagt relevant beskæftigelse indenfor overenskomsten for lærere m.fl.: **10.000 årligt**

Det bemærkes, at erfaringstillæg efter overenskomstens § 4 stk. 2 er dækket af overstående.

Hvis der centralt sker en lønstigning i denne bestemmelse, slår den fuldt igennem til vejlederne.

Stk. 2.

Efter 4 års beskæftigelse som vejleder på løn som nyansat, overgår vejlederen, forudsat erhvervelse af relevant vejlederuddannelse, til ansættelse som konsulent efter overenskomsten, uden ledelsesbeføjelser, og omfattes af arbejdstidsaftalen for ledere, aflønnet efter pt. løntrin 45 + 12.000. Løndelene efter stk. 1 bortfalder.

Såfremt UU Slagelse finder at en vejleder ikke har erhvervet de kompetencer, der kræves for at opnå ansættelse som konsulent, optages forhandling med Slagelse Lærerkreds om hvilken kompetenceudvikling den pågældende vejleder skal gennemgå med henblik på senere konsulent-ansættelse.

Stk. 3.

Efter 4 års ansættelse som konsulent tillægges 3 løntrin, forudsat erhvervelse af erfaring og relevant videreuddannelse.

Der er enighed om, at det betyder, at leder og den ansatte løbende, f.eks. i forbindelse med MUS-samtaler, drøfter og aftaler hvilke relevante uddannelser den ansatte skal deltage i.

Stk. 4.

Allerede ansatte vejledere/konsulenter der oppebærer en højere løn end angivet i stk. 1,2 og 3 bevarer dette lønniveau som personligt tillæg.

Stk. 5.

Nyansatte vejledere, der på baggrund af hidtidig beskæftigelse på baggrund af uddannelsen som lærer – uden ledelsesbeføjelser – har oppebåret højere lønniveau end angivet i stk. 1 og 2, bevarer dette lønniveau som personligt tillæg indtil indplacering i henhold til aftalen, vil give en lønstigning. Der kan dog ikke modregnes i tillæg for vejlederuddannelsen.

Funktionstillæg:

Aflønning for projektledelse og specialopgaver aftales konkret mellem aftaleparterne, evt. tidsbegrænset.

Følgende specialopgaver forhåndsftales:

Koordinatorer	Årligt tillæg: 11.000 kr.
Funktion som TR	Årligt tillæg: 6.500 kr. Ikke kvota-bestemt
Funktion som TR suppleant	Årligt tillæg: 1.200 kr. Ikke kvota-bestemt
Funktion som AMR	Årligt tillæg: 4.000 kr. Ikke kvota-bestemt

Kvalifikationstillæg

Udover de i denne aftale nævnte former for funktions- og kvalifikationsløn, vil alle vejledere kunne opnå yderligere kvalifikationsløn efter konkret forhandling mellem aftaltparterne.

Pension

Alle løndele er pensionsgivende for overenskomstansatte.
For tjenestemænd vil der blive indbetalt supplerende pension efter gældende regler.

Ikrafttræden:

Aftalen er gældende fra 1. juli 2021 - Hvis intet andet er anført for tillægget.

Generelle forhold:

Denne aftale afløser alle tidligere forhåndsaftaler, som hermed er bortfaldet.

Alle tillæg er oplyst som årlige grundbeløb i 31.03.00 niveau.

Trin og tillæg reduceres ift. ansættelsesgraden - Hvis intet andet er anført.

Trin og tillæg er pensionsgivende – hvis intet andet er anført.

Hvis der som følge af centrale overenskomstaftaler laves aftaler omkring grundløn, funktions- eller kvalifikationstillæg, som er dækkende for elementerne i Forhåndsftalen, optages forhandling om eventuel modregning, da det ikke er hensigten at yde dobbeltbetaling for samme funktioner/kvalifikationer. Tillæg ydet efter Forhåndsftalen opsiges i denne forbindelse i henhold til Forhåndsftalens opsigelsesbestemmelser.

Funktionstillæg kan tildeles tidsbegrænset eller tidsubestemt. Tidsbegrænset funktionstillæg bortfalder uden yderligere varsel – f.eks. arbejdsmiljørepræsentant. Funktionstillæg udbetales så længe funktionen varetages. Såfremt der ydes funktionsløn, og denne funktion bortfalder, ophører betalingen for denne funktion med medarbejderens almindelige opsigelsesvarsel. Hvis medarbejderen ønsker at ophøre med funktionen, og der er enighed om dette, ophører funktionslønnen fra den dato, hvor funktionen ophører.

Opsigelsesbestemmelser m.v.:

Forhåndsftalen kan opsiges af begge parter med 3 mdr. varsel til udgangen af en måned.

Det er muligt at aftale ændring af eller opsigelse af enkelte funktions- eller kvalifikationstillæg uden at opsigelse hele aftalen. Opsigelse af enkelte elementer eller aftales ændring af enkelte elementer i Forhåndsftalen medfører dette, at der udarbejdes ny samlet Forhåndsftale, som underskrives af parterne.

Underskrifter:

Dato: 14/6 - 2021

For UU Slagelse



For Kreds 54

