

Slagelse Lærerkreds 2023

Slagelse Kommune er en kommune i forandring- nogle vil sige en kommune i udvikling. Faktum er, at der sker ændringer og forandringer over en bred kam i disse år.

For vores vedkommende mærker vi en væsentlig ændring på ledelsesgangene, hvor vi har fået en direktør og en ny skolechef (der nu også er chef for dagtilbudsområdet). Vi har i deres første tid oplevet et markant forbedret samarbejde, som vi sætter stor pris på, og som vi forventer meget af.

Når Slagelse Lærerkreds udtaler sig, så giver det genlyd og vi oplever at der lyttes til vores udmeldinger. Det bemærkes naturligvis også, når vi er nødt til at markere nogle mindre populære

holdninger. Men det er en naturlig del af vores rolle som faglig organisation.

På det politiske niveau har vi haft Børne- og ungeudvalget på besøg på

*”Når Slagelse
Lærerkreds udtaler sig
giver det genlyd...”*

kredskontoret, hvor sammen med skolelederforeningen fik mulighed for at beskrive både succeser og udfordringer for vores skolevæsen, hvorefter udvalget holdt deres udvalgs møde i vores lokaler. Vi sætter stor pris på den lydhørhed der er hos vores politikere/beslutningstagere i kommunen. Det er en dialog, vi arbejder meget på at styrke.

Det er vigtigt for kommunen og for kredsens medlemmer at vi, der repræsenterer DLF, får mulighed for at bidrage til et nuanceret billede af vores skolevæsen.

Til daglig er kredskontoret et aktivt sted med mange forskellige brugere. Her kan man som ledig møde repræsentanten fra A-kassen, pensionisterne afholde en række arrangementer, TR-gruppen mødes, konsulent og sekretær tager imod medlemshenvendelser vedr. alt fra medlemskontingent, indmeldelse og kursustilmelding til stress-sygemeldinger, afskedigelsessager og barselsspørgsmål.

Vi fortsætter ad samarbejdssporet

Traditionelt opfatter parterne på hver side af bordet (ledelse <-> medarbejdere) hinanden som modstandere. Nogle vil ligefrem sige fjender.

Fra kredsens side har vi i efterhånden nogle år arbejdet målrettet på at forbedre samarbejdet med vores arbejdsgivere på alle niveauer. Vi oplever at blive taget alvorligt på en anden og mere konstruktiv måde, end tidligere. Vi tror på, at hvis vi er konstruktive og

saglige i vores tilgange og har respekt for de roller, vi hver især har, så kan vi i fællesskab opnå langt større resultater, end hvis enhver indrømmelse er et nederlag.

Omvendt er vi ikke blege for at holde fast og holde ved, når det kommer til helt principielle sager. Vores medlemmer kommer i første række for os. Vi er ikke blege for at tage en kamp for et medlem, hvis der er noget der ikke foregår ordentligt. Vi har stort fokus på at

bekæmpe uretfærdighed og uhensigtsmæssigheder.

Derfor har vi spillet ind med at bidrage til arbejdet med den professionelle kapital. Et arbejde, som Danmarks Lærerforening har utroligt gode erfaringer med.

Vi vil bidrage til at finde gode løsninger i stedet for blot at bekæmpe dårlige beslutninger. Det oplever vi, at vi lykkes med gennem et godt samarbejde med både direktør, chef og leder.

A20 skal også virke i Slagelse:

Implementeringen af A20 i Slagelse har nu været undervejs i 3 år. Desværre er vi endnu ikke helt i mål med den opgave.

Vi ser, at der fortsat er fejl og mangler i opgaveoversigterne ude på skolerne. Vi ser ligeledes at skoleplaner og opgørelsen af den præsterede arbejdstid endnu ikke lever op til bestemmelserne i A20. Det er vi ikke alene om at vurdere. Hovedforeningen i Danmarks Lærerforening har gennem de sidste tre år optimeret deres støtte og rådgivning til de kredse, hvor A20 endnu ikke efterleves tilfredsstillende.

Hovedforeningen har samme vurdering som os ift. overholdelsen af A20 i Slagelse

”Desværre er vi endnu ikke helt i mål..”

Kommune. Både vi og hovedforeningen har strakt os langt og har gennem vores dygtige tillidsrepræsentanter af flere omgange vejledt skolerne og påpeget, der hvor der er generelle fejl.

Der er ingen tvivl om, at tålmodigheden fra såvel kredsen og hovedforeningen er udfordret. Det har nu resulteret i en revision af opgaveoversigterne i dette skoleår.

Der er grund til både at tro og forvente, at der kommer et øget samarbejde i forbindelse med udarbejdelsen af opgaveoversigter.

Vi vil i hvert fald fortsat sammen med hovedforeningen og tillidsrepræsentanterne holde et vågent øje.

Skolestrukturændringer i Slagelse:

Man kan bestemt ikke beskyjde vores medlemmer for ikke at være omstillingsparate. 2023 bød på afskedigelsesrunde, skolenedlæggelser, skolesammenlægninger og en udfordret økonomi i kommunen.

I begyndelsen af 2023 var mange medarbejdere i skolevæsenet i en svær situation. Skolevæsenet skulle spare og medarbejdere blev enten varslet omplaceret eller afskediget. Det var en svær proces for mange bl.a. fordi flere kollegaer sad på skoler, der skulle nedlægges.

Vi forsøgte at støtte bedst muligt op om alle de lærere, der var berørte. Der var ugentlige Medlemsbreve, så alle kunne følge med i processen og vi afholdt medlemsmøder for berørte medlemmer, hvor konsulenter fra hovedforeningen og A-kassen gav rådgivning. Vi var til stede på flere af de lukkede skoler, deltog i flere omplacerings- og

afskedigelsessamtaler og vi havde et tæt og værdifuldt samarbejde med både politikere og konsulenter i hovedforeningen under hele processen.

"Det har selvfølgelig haft Kredsens opmærksomhed, når der sker så store forandringer for vores medlemmer."

Ved skoleårets afslutning blev de vedtagne skolelukninger en realitet. Det har selvfølgelig haft Kredsens opmærksomhed, når der sker så store forandringer for vores medlemmer. Flere medlemmer skiftede arbejdsplads og andre mistede deres arbejde i skolevæsenet ved skoleårets begyndelse.

I Skælskør blev 3 skoler lagt sammen til én og fra 1. august 2023 blev det ledelsen og medarbejdernes opgave at skabe en ny skole – Solskinsskolen – Skælskør skole.

Det har ikke været en let opgave og ikke en opgave, der gøres på kort tid. Kredsen har været involveret en del i sammenlægningsprocessen på flere niveauer. Opgaven kalder fortsat på en særlig opmærksomhed og kredsen bidrager fortsat gerne, så alle på skolen får en god og tryk hverdag med et godt arbejdsmiljø.

Lærerne på Rosenkilde skole har også måtte se ind i større ændringer, idet de overgik fra at være en intern skole under ACV til at være selvstændig specialskole. Lærerkredsen har tidligt i forløbet været i kontakt med lærerne på skolen bl.a. med et møde for kommende medlemmer på kredskontoret, afholdelse af TR-valg, løntjek, faglig klub mv. Derudover har vi haft møder med de øvrige faglige organisationer og skoleledelsen. Herigennem sikrede vi at pædagoger, der underviser på Rosenkilde skole ansættes som lærere med særlige kvalifikationer.

Arbejdsmiljøet i Slagelse kommune.

På kredsen får vi rigtig mange henvendelser fra medlemmer, der oplever et stort arbejdspress. - Årsagerne til det høje arbejdspress er forskellige – lige fra arbejdet med inklusionselever til de mange undervisningstimer. Fælles for alle sagerne er at vi får et indtryk af at prioriteringen af arbejdsopgaverne på arbejdspladsen ikke er gennemsigtige.

Alle henvendelser tager vi meget alvorligt og forsøger på bedste vis at hjælpe det enkelte medlem. Det er ønskværdigt og et reelt arbejdsmiljøkrav, at vores

medlemmer ikke bliver syge med stress af at gå på arbejde.

Et andet område der har fået en øget bevågenhed, er krænkende handlinger. Hoved-MED i Slagelse Kommune har udarbejdet og vedtaget en ny retningslinje for krænkende handlinger.

Alle TR og AMR har på et kursus fået muligheden for at høre om en QR-kode, hvor medarbejdere i Slagelse Kommune kan registrere, hvis man oplever sig udsat for krænkende handlinger. QR-koden kan benyttes både hjemme og på

arbejdspladsen. Det er Forsikring – Slagelse Kommune, der modtager registreringerne. Registreringerne er vigtige, da de enkelte krænkende handlinger samlet set kan blive en øget belastning og dermed betyde sygemelding og evt. arbejdsskade.

I kredsen støtter vi op om ethvert tiltag, der kan styrke vores medlemmers arbejdsmiljø, og som kan bidrage til en fyldestgørende indberetning af sager.

Nyt kredsstyrelsesmedlem fra de mindre medlemsgrupper

Ved generalforsamlingen 2023 trådte et nyt medlem fra de mindre medlemsgrupper ind i kredsstyrelsen. En af ambitionerne var bl.a. et ønske om at øge synligheden for de medlemmer, som ikke var ansat i folkeskolen.

Arbejdet lagde godt fra start, og de 3 TR fra de mindre medlemsgrupper satte sig sammen og lagde en fælles plan for det kommende arbejde for netop de grupper. Et af ønskerne var bl.a. ved TR-møderne at kunne trække sig til side, når dagsordenspunkterne ved mødet blev meget skoleorienterede, fx opgaveoversigter eller A20, og imens arbejde med emner, der var relevante for

medlemmer udenfor folkeskolen. Der blev udarbejdet en oversigt med punkter, der ønskedes behandlet.

”Der vil således i den kommende valgperiode skulle tænkes nyt ift. hvordan kredsene kan tilgodese medlemmerne udenfor folkeskolen.”

Planen var derfor, at TR fra de mindre medlemsgrupper mindst en gang om måneden skulle have mulighed for at samles og drøfte de ønskede punkter.

Herefter gik arbejdet i stå, da der ved TR-møderne fremadrettet kun var en enkelt TR fra de mindre medlemsgrupper til stede, den situation er uændret frem til denne generalforsamling.

Der vil således i den kommende valgperiode skulle tænkes nyt i fht. hvordan kredsene kan tilgodese medlemmerne udenfor folkeskolen.

Vi konstaterer med stor tilfredshed, at der er valgt en UU-vejleder til Hovedstyrelsen, og der lægges stort arbejde i at skabe kontakter til indflydelsesrige personer på både lokalt, regionalt og nationalt niveau.

TR er DLF ude på arbejdspladserne:

TR er DLF's repræsentant og varetager således medlemmernes interesser. TR udøver og formidler DLF's politik lokalt og bistår medlemmerne i personsager såvel som i at skabe en god arbejdsplads. Vedligeholdelse af tillidsrepræsentanternes uddannelse har derfor en høj prioritet i Slagelse Lærerkreds. Det er vigtigt at TR altid er solidt klædt på til opgaven.

I 2023 har Slagelse Lærerkreds i samarbejde med vores samarbejdskredse planlagt og gennemført et "brush-up" kursus i bisidderollen. Med udgangspunkt i konsulentens oplæg og de 16 deltagere fra Ringsted/Sorø Lærerforening og Slagelse Lærerkredses egen erfaringer, fik deltagerne genopfrisket regler og god praksis i forbindelse med bisidderopgaver.

I starten af november var kredsens tillidsrepræsentanter samlet til et 2-

dages kursus, hvor overskrifterne var præsentation af professionel kapital, orientering om OK 24 og kravopstilling, arbejdsmiljø i relation til A20 og indberetning af krænkende handlinger ude på arbejdspladserne.

To af foreningens konsulenter gav en overordnet indflyvning til professionel kapital. Kredsstyrelsen havde inviteret Marianne Stentebjerg, Torben Møller Nielsen og Henrik Hallig som gæster til præsentationen, så de også havde lejlighed til at stifte bekendtskab med erfaringer og effekten af arbejdet på henholdsvis arbejdsmiljø og arbejdsglæde. Kredsen imødeser fremadrettet et godt samarbejde med kommunens repræsentanter om dette.

OK24 står for døren og formand for overenskomstudvalget, Morten Refskov, gav en grundig og medlevende indføring i, hvordan medlemsinvolveringen har haft

direkte indflydelse på kravopstillingen til de kommende forhandlinger.

Desværre opleves der en stigning i krænkende handlinger i skolen. Disse krænkelser må og skal registreres og derfor var to af kommunens konsulenter inviteret til at snakke om definitionen og registrering af krænkende handlinger via QR-kode direkte i Inzubiz-systemet. Det er kredsens håb, at denne nye tilgang vil gøre det nemmere og tryggere for medlemmerne at registrere hændelser løbende.

Kredsen vil fortsat arbejde for, at alle tillidsrepræsentanter har den jf. MED-aftalen nødvendige tid som er bindende nødvendig for at kunne løse opgaven for medlemmerne.

På vej mod OK 24.

Forberedelserne til overenskomstforhandlingerne i 2024 blev påbegyndt i 2023. Kredsen og tillidsrepræsentanterne har været vært for flere OK24-møder, hvor I som medlemmer kunne komme med indspark til kravopstillingen.

Det var nogle givtige møder, hvor medlemmer på tværs af skoler og afdelinger fik drøftet seniorrettigheder,

kompetenceudvikling, arbejdsvilkår og løn. Tak for jeres input og tak til

"..medlemmernes indspark er blevet hørt."

tillidsrepræsentanterne i at lave dette stykke arbejde for foreningens medlemmer.

I september besluttede kongressen de endelige krav til forhandlingerne og forhandlingerne kan gå i gang. Vi kan fra Kredsen side godt se, at medlemmernes indspark er blevet hørt. Forhandlingerne om en ny overenskomst forventes afsluttet i løbet af foråret 2024. Det er vores håb, at vi også her kan se nogle af medlemmernes ønsker. Måske vi allerede ved generalforsamlingen ved noget mere om udfaldet.

Økonomi/Budget/regnskab:

Året 2023 har indeholdt mange aktiviteter for specielt TR og kredsstyrelsen. Kredsen aktiviteter består primært i at varetage medlemmernes pædagogiske, økonomiske og tjenstlige interesser,

hvilket naturligvis er kredsen kerneopgave.

Kredsen største udgifter handler logisk nok om lønninger af hhv. konsulent, sekretær, formand og frikøb af kredsstyrelse. Det er en forudsætning, at vi indgår overenskomster for vores

ansatte – vi er jo selv en fagforening. Det er i vores optik en helt rigtig forvaltning af kontingenterne, at vi har både sekretær og konsulent ansat. Dem kunne vi ikke være foruden.

Af større økonomisk betydning kan nævnes; TR-kursus, OK-24 (i forskellige

fora), uddannelsen af nye TR og fælles kredsaktiviteter, møder og kurser. Det påhviler kredsen at efter- og videreuddanne tillidsrepræsentanter, hvilket rent praktisk sker på TR-møder og især TR-kurserne.

Medlemstal.

Medlemstallet har i perioden været relativt stabilt. Det er ikke mindst på grund af vores nye kolleger fra Rosenkilde Skole, som vi naturligvis byder stort velkommen.

Særlig Fond

Driften af ejendommen Matildevej 9 forestås af Særlig Fond, der ejer huset. Særlig fond er også en del af Danmarks Lærerforening, og kredsstyrelsen forvalter driften af den lokale fond i Slagelse.

Særlig Fonds aktiviteter har primært drejet sig om drift af ejendommen.

Fondens eneste indtægt er husleje fra Slagelse Lærerkreds - hvilket er en ret så

Således er vi nu

Fraktion 1: 553(lærere)

Fraktion 2: 33 (Børnehaveklasseledere)

Fraktion 4: 238 (Pensionister)

Fraktion 6: 6 (Særlige medlemmer)

Vi er hele tiden opmærksomme på økonomien. På trods af et år med omvæltninger, er vi kommet ud med mere end skindet på næsen. Det kan vi naturligvis kun på grund af hårde prioriteringer og løbende tilpasninger.

konstant indtægt - samt en beholdning af værdipapirer. Det sidste har naturligvis givet svingende afkast, men vi har heldigvis ikke haft behov for at sælge ud af dem.

Fonden i fremtiden:

Fremover vil vedligeholdelsen af ejendommen Matildevej 9 naturligt være en del af opgaverne for Særlig

Da kredsen stadig har en sund og bæredygtig økonomi, har kredsstyrelsen vurderet, at det ikke er nødvendigt at hæve kredsandelen af kontingentet. I vores gennemgang af økonomien - og vores optimering af, hvordan vi bruger kontingenterne - har vi valgt at indstille til generalforsamlingen, at der opkræves kontingent kvartalsvis i stedet for en gang om måneden. Det alene vil spare kredsen for udgifter i størrelsesordenen 30.000 kr. årligt.

Fond, idet værdien naturligvis ikke må forringes.

Særlig Fond har et mellemværende til Slagelse Lærerkreds på et betydeligt beløb. Her skal der være en særlig opmærksomhed på at udligne dette på en fornuftig måde.

Fraktion 4 – de tidligere lærere:

Foreningsaktiviteterne i pensionistfraktionen er naturligvis anderledes end dem, der udspiller sig for aktive medlemmer. Men stadigvæk en vigtig del af medlemskabet af Danmarks Lærerforening.

Aktiviteterne for medlemmerne i fraktion 4 udgøres primært af sociale aktiviteter. Det er møder/foredrag, underholdning eller andet på kredskontoret. Det kan også være besøg eller udflugter i nærområdet. Og der arrangeres en årlig flerdagstur. Der er pæn tilslutning til alle arrangementer.

I 2023 har programmet indeholdt foredrag om Carl Nielsen og Jens Rosendahl, der begge har bidraget væsentligt til den danske sangskat. Desuden fik vi besøg af politiet, der fortalte om, hvad vi kan gøre for at undgå IT-kriminalitet.

I foråret besøgte vi Forhistorisk Museum på det tidligere Andersvænge. Senere på året fik vi rundvisning på Musholm feriecenter. Begge besøg var meget spændende.

Årets udflugt gik til Stevns Klint Experience, Stevnfortet, Højerup kirke samt en dejlig frokost på Højerup Traktørsted.

I efteråret gik rejsen Kattegat rundt. En dejlig bustur med sejlads over Kattegat i havblik.

Året sluttede med julefrokost på Restaurant Laguna på Korsør Lystbådehavn.

Pensionistfraktionen indgår i et forpligtende samarbejde med nabokredsene Sorø/Ringsted, Faxe, Næstved, Faxe/Vordingborg og Lolland Guldborgsund. Kreds 54 vælger 2

repræsentanter til dette samarbejde, som koncentrerer sig om idé- og erfaringsudveksling. Endvidere vælges repræsentanter til at deltage i DLF's årlige pensionistmøde.

Pensionisterne i Kreds 54 deltager i et samarbejde med andre faglige organisationers pensionistafdelinger i foreningen Faglige Seniorer Slagelse, som er en afdeling af en landsdækkende organisation. Det er et samarbejde af nyere dato for kreds 54. Det har afholdt nogle foredrag, hvor også vores pensionister indbydes.

Alt i alt opfordres alle kommende pensionister til at fortsætte medlemskabet af DLF, når den tid kommer. Der er meget at hente.