Arbejdsulykker

Slagelse Lærerkreds 2013

Insubiz – arb. ulykke

- Lederen har adgang og skal foretage anmeldelsen.

- Efter en arbejdsskade skal skolelederen sikre sig, at arbejdsmiljørepræsentanten er orienteret om arbejdsskaden, så vedkommende kan rådgive skadelidte om mulighederne for at søge bistand.

Insubiz – arb. ulykke

- arbejdspladsens arbejdsmiljøorganisation skal følge op på arbejdsskader ved at gennemgå arbejdsskaden for at se på, om fremtidige arbejdsskader kan undgås
- skolelederens pligt at tage emnet op på et møde i arbejdsmiljøorganisationen samt sørge for, at arbejdsmiljøorganisationen har de nødvendige oplysninger

Insubiz – arb. ulykke

- Danmarks Lærerforening foreslår, at skolelederen ved at tale med skadelidte for eksempel 3 måneder efter arbejdsskaden afklarer:
- om skadelidte stadig har gener efter arbejdsskaden, og
- om skadelidte har haft udgifter til medicin, fysioterapi eller lignende.

Dette skyldes, at arbejdsskader kan give ret til godtgørelse for varigt mén og erstatning for behandlingsudgifter.

Insubiz – arb. ulykke

- rådgive skadelidte om muligheden for at anmelde arbejdsskader til forsikringsafdelingen i Slagelse Kommune/Arbejdsskadestyrelsen samt oplyse skadelidte om Danmarks Lærerforenings tilbud: TR bistår ved sygesamtaler
- Kreds bistår ved sygesamtaler og forhandling
- DLF bistår ifm. Sagsbehandling i Arb. Skadestyrelsen, skadevolder og Erstatningsnævnet.

Insubiz – arb. ulykke

- 1 års frist !!!!!

Vold og trusler

- APV: har der været vold eller trusler om vold
- Slg. Personalepolitik: ”Vi accepterer ikke vold på arbejdspladsen og derfor er vi aktive omkring forebyggelse af vold”

Vold og trusler

- ”Vold, herunder fysisk og psykisk vold, finder sted når en eller flere medarbejdere eller ledere angribes i arbejdsrelaterede sammenhænge”
- ”Vold kan udøves af en eller flere personer med det formål eller den virkning at krænke en medarbejders værdighed, hvilket påvirker vedkommendes helbred og/eller skaber et dårligt arbejdsmiljø”

Vold og trusler

- ”Ofrets oplevelse af handlingen er afgørende. En handling kan derfor godt være vold, selvom den, der krænker, ikke har haft et bevidst ønske om at krænke”

Forebyggelse - kortlæg

- Viden om konflikthåndtering
- Forebygge – nedtrappe trusler og vold
- Viden om elever og familie
- Støtte fra ledelse og kollegaer til at håndtere trusler og vold
- Hensigtsmæssige lokaleforhold
- Opfølgning af episoder

Forebyggelse – registrering

- Anmeldelse af arbejdsulykke
- Intern logbog:
- Hvor, hvornår og hvem
- Skemamateriale
- Politianmeldelse

Forebyggelse - risikovurdering

- Er der et mønster i episoderne ifm. vold og trusler
- Skal der arbejdes med værdier og holdninger
- Kompetenceudvikling
- Supervision
- Arbejdets organisering

Kildehenvisninger

- AT call center tlf 70 12 12 88
- Pjece Er I udfordret af trusler og vold http://arbejdsmiljoweb.dk/~/media/Arbejdsmiljoweb.dk/PDF/Trivsel/Vold_trusler/Iudfordretafvoldogtrusler_endeligudgave.pdf.
- DLF vejledning om arbejdsskadesager.
- Sikkerhedsmappe Langagerskole
- Registreringsskema fra Fjordskolen
- Slg. Lærerkreds om arbejdsskader